



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ที่ ๐๘๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายภักดิ์เอื้ออิชฉณ์ สอนสังข์	นายก อบต.เกาะหมาก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประสาร อมราพิทักษ์	รองนายก อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๓. นายศุภกร ทองขวัญ	รองนายก อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๔. นายสุพัต จันทร์สว่าง	ประธานสภา อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๕. นายใจ คัยหลู	รองประธานสภา อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๖. นายภควัต คงทน	สมาชิกสภา อบต.เกาะหมาก หมู่ที่ ๑	คณะกรรมการ
๗. น.ส.กุหลาบ จันทร์สว่าง	สมาชิกสภา อบต.เกาะหมาก หมู่ที่ ๑๐	คณะกรรมการ
๘. นายพิชัย ยิ้มละมัย	ปลัด อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๙. นางอุสิญาพร แก่นแท่น	รองปลัด อบต.เกาะหมาก	คณะกรรมการ
๑๐. น.ส.นภาพร ขุนเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๑๑. นายไพศาล กล้ามาตย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๒. นางดวงใจ สมสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสุวดี คำเจริญ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๔. น.ส.จตุพร ไกรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๑๕. น.ส.อาทิตยา สังข์เพชร	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น

สิทธิมนุษยชน การรักษาสິงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภาคีเอื้ออิษณน์ สอนสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก