



รายงานผล
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
โทรศัพท์ ๐๗๔-๘๒๙๗๘๑/โทรสาร ๐๗๔-๘๒๙๗๘๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายภักดิ์เอื้ออิชนัน สอนสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้น เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากทราบต่อไป

คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๗
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะ	๑๖

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
- ภาพประกอบโครงการ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาท และอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น** อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่ง ที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนา ที่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผล

การวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้นแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง**“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ ในการปรับปรุงแก้ไขขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผล ถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึงกิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วงค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์ หรือได้รับน้อยกว่าที่ควร จะเกิดเป็นปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการ และการเสนอแนวทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้ว ผู้บริหารโครงการมักจะให้ความสำคัญกับการวางแผนติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่

ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูงและก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้ว ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็น ที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตาม เพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุงแก้ไข การขยายขอบเขตหรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงาน จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตาม และประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตาม และประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุง การตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่า และการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์ โดยใช้ข้อมูล ที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อน เสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่า การดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้ว และที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย ได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตาม หรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น ล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมาย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจ ซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ตามข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) ของระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้สภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นสามารถประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมซึ่งอาจจะประชุมรับทราบผลภายหลังเดือนธันวาคมก็ได้ โดยในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ได้กำหนดการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลเกาะหมากปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณ เสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาโครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่า ในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรับดำเนินการ และจะต้องมีความสุข รอบคอบ ในการดำเนินการ ขยายโครงการงานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรับดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการ และตั้งมั่นอย่างสุขุม รอบคอบ พยายามลดถอยสิ่งที่ เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสดังกล่าวก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุง และเร่งรับดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

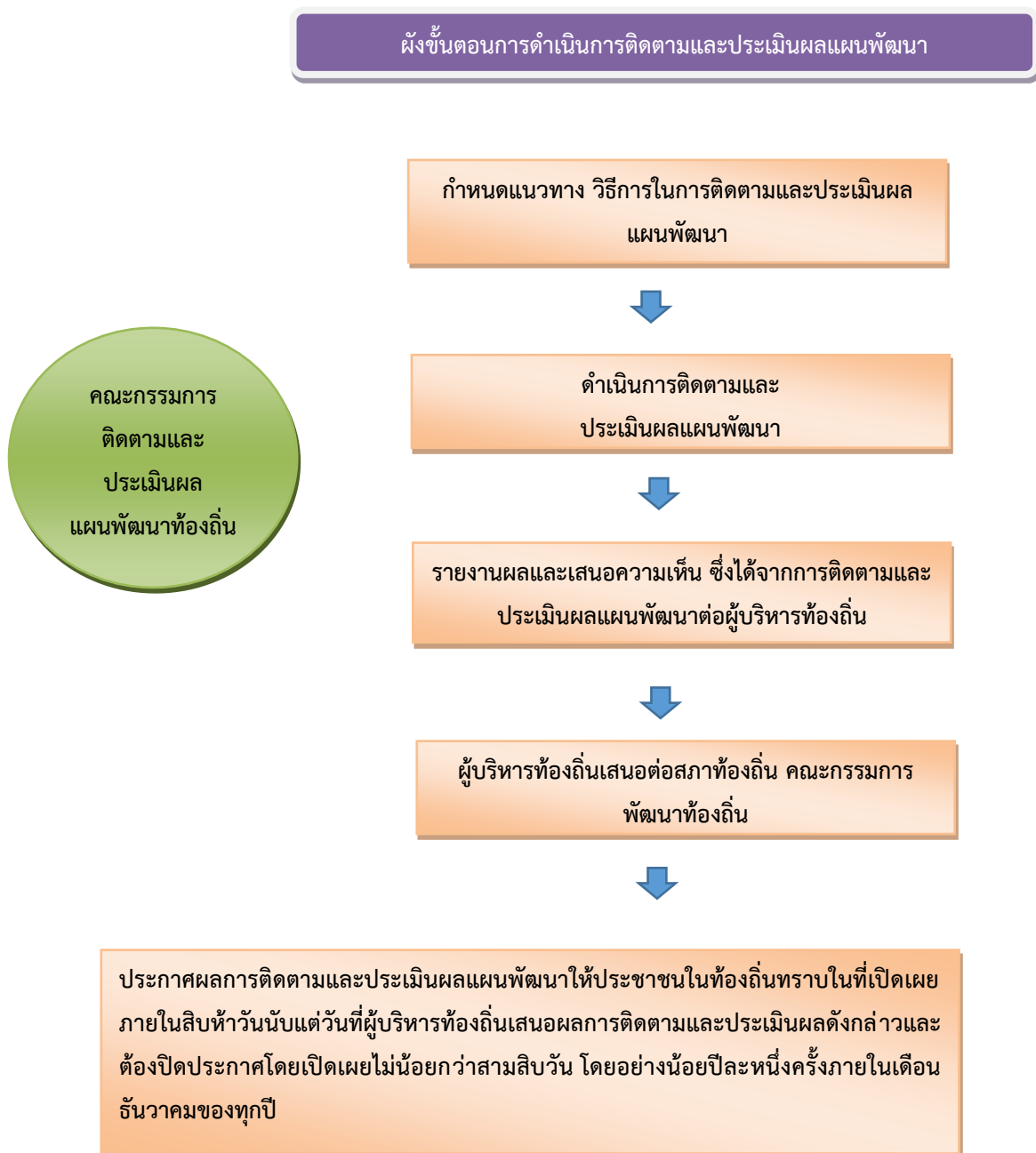
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกับประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดย

เปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๓)



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ครั้งนี้คือ **ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)**

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพ ในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่ต้องทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผล เพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่า ขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไร และจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติ และผู้สนับสนุนการประเมินผล ทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติ บรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติ ประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติ และผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่า แนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมิน จะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติ แล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการ ให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้น หรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมาก และไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคม ควรจะยุติโครงการเสีย เพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกัน การประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชน สมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วิสัยทัศน์

“ตำบลแห่งการท่องเที่ยวที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นตำบลพัฒนาแล้ว ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ประชาชนอยู่ดีมีสุข
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
- ๒.๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งและการบริหารจัดการที่ดี

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและสาธารณูปโภคพื้นฐานให้แก่ประชาชน
- ๓.๒ ส่งเสริมการศึกษาและการกีฬา
- ๓.๓ ส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- ๓.๔ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.๕ ส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง
- ๓.๗ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๘ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๙ สร้างระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ

ประชาชน

๔. เป้าประสงค์

- ๔.๑ การจัดโครงสร้างพื้นฐาน บริการสาธารณะ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- ๔.๒ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกด้าน มีการส่งเสริมด้านการศึกษา กีฬา การสาธารณสุข สวัสดิการสังคม อาชีพและประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น
- ๔.๓ สถานที่ท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและยั่งยืน
- ๔.๔ เพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาโดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนา

๕. ตัวชี้วัด

- ๕.๑ ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการดูแล ส่งเสริมพัฒนาด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๕.๒ ร้อยละของจำนวนประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านการบรรเทาสาธารณภัย ประชาชนมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๕.๓ จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆที่ อบต.ดำเนินการในแต่ละปี

๕.๔ ร้อยละของประชาชนและกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาด้านอาชีพ เศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

๕.๕ ร้อยละของประชาชน/ครัวเรือนที่มีส่วนร่วมในการดูแล รักษา ปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนลดปริมาณขยะในครัวเรือนและชุมชน

๕.๖ ร้อยละของการพัฒนา การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๖. คำเป้าหมาย

๖.๑ ประชาชนที่ได้รับการดูแล ส่งเสริมพัฒนาด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๖.๒ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ บรรเทาสาธารณภัย มีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ร้อยละ ๘๐

๖.๓ ประชาชนและกลุ่มองค์กรอาชีพได้รับการส่งเสริม พัฒนาด้านอาชีพเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวอย่างน้อยปีละ ๑ กลุ่ม

๖.๔ อบต. ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น

๖.๕ จำนวนประชาชน/ครัวเรือนที่มีส่วนร่วมในการดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ลดปริมาณขยะในครัวเรือน อย่างน้อยร้อยละ ๕

๖.๖ อบต. มีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ประชาชนพึงพอใจในบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๗.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพและรายได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๒ พัฒนาบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเพียงพอเพื่อรองรับการพัฒนาด้านอื่นๆ

๗.๓ สร้างสังคมที่เป็นสุข ส่งเสริมให้คนมีความรู้ มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ

๗.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๗.๕ การบริหารจัดการน้ำและขยะอย่างบูรณาการเพื่อให้เป็นชุมชนน่าอยู่

๗.๖ พัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรในการให้บริการประชาชน

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

อบต.เกาะหมาก ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการ และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โดยสรุป ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๑.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
	โครงการ	งบประมาณ
๑. ประชาชนอยู่ดีมีสุข	๒๗๒	๓๒๖,๖๗๒,๑๖๐
๒. การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๓๒๖	๒๖๓,๓๗๔,๙๐๐
๓. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๑	๑๐,๔๕๓,๐๐๐
๔. การสร้างความเข้มแข็งและการบริการจัดการที่ดี	๘๐	๙๒,๓๒๗,๖๕๐
รวม	๗๐๙	๕๕๑,๔๘๖,๐๙๐

๑.๒ จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
๑. ประชาชนอยู่ดีมีสุข	๘	๑๑,๖๐๐,๐๕๐
๒. การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๓๖	๑๑,๕๙๘,๘๕๐
๓. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๒๐,๐๐๐
๔. การสร้างความเข้มแข็งและการบริการจัดการที่ดี	๘	๑,๙๒๗,๐๐๐
รวม	๕๕	๒๕,๓๔๕,๙๐๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ดำเนินการแล้ว		โครงการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ประชาชนอยู่ดีมีสุข	๓	๕.๔๕	๕	๙.๐๙	๘	๑๔.๕๕
๒. การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๑๐	๑๘.๑๘	๒๖	๔๗.๒๗	๓๖	๖๕.๔๕
๓. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๓.๖๔	๑	๑.๘๒	๓	๕.๔๕
๔. การสร้างความเข้มแข็งและการบริการจัดการที่ดี	๒	๓.๖๔	๖	๑๐.๙๑	๘	๑๔.๕๕
รวม	๑๗	๓๐.๙๐	๓๘	๖๙.๐๙	๕๕	๑๐๐

๑.๔ ตารางเปรียบเทียบโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ ตามแผนพัฒนา ท้องถิ่น	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการแล้ว	คิดเป็นร้อยละ
๑. ประชาชนอยู่ดีมีสุข	๒๗๒	๓	๑.๑๐
๒. การพัฒนาคนและสังคมให้มี คุณภาพ	๓๒๖	๑๐	๓.๐๗
๓. การบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓๑	๒	๖.๔๕
๔. การสร้างความเข้มแข็งและการ บริการจัดการที่ดี	๘๐	๒	๒.๕๐
รวม	๗๐๙	๑๗	๒.๔๐

สรุป โครงการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนมีนาคม พ.ศ.
๒๕๖๖)

-โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๗๐๙ โครงการ

-โครงการที่ได้ดำเนินการ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๗ โครงการ

คิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

$$\frac{๑๗}{๗๐๙} \times ๑๐๐ = ๒.๔๐$$

๗๐๙

๑.๕ รายละเอียดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	คงเหลือ	
๑	โครงการส่งเสริมการปลูกทุเรียน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	
๒	โครงการซ่อมสร้างผิวทางแอสฟัลท์ ตึกคอนกรีตสายท่าดิน – เกาะโคบ	๗,๑๐๐,๕๐๐	-	๗,๐๙๔,๐๐๐	๖,๕๐๐	เงินอุดหนุน
๓	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบ ประปาหมู่บ้านแบบบาดาล ขนาด กลางบ้านเขาชัน หมู่ที่ ๗	๓,๙๕๗,๐๐๐	-	๓,๙๕๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน กำลังดำเนินการ
๔	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	๔๐๐,๐๐๐	
๕	โครงการจัดตั้งศูนย์รักษาความสงบ เรียบร้อยและอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรในช่วงเทศกาลปี ใหม่	๒๑,๓๐๐	-	๑๗,๐๐๐	๔,๓๐๐	
๖	โครงการจัดตั้งศูนย์รักษาความสงบ เรียบร้อยและอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรในช่วงเทศกาล สงกรานต์	๒๑,๓๐๐	๒๑,๓๐๐	-	๒๑,๓๐๐	
๗	โครงการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า	๑๘,๙๕๐	๑๘,๙๕๐	-	๑๘,๙๕๐	
๘	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ สาธารณสุขแก่ชุมชน	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	-	๒๑,๐๐๐	
รวม		๑๑,๖๐๐,๐๕๐	๕๒๑,๒๕๐	๑๑,๐๖๖,๐๐๐	๕๓๔,๐๕๐	

สรุป ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

-โครงการตามแผนดำเนินงาน จำนวน ๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๖๐๐,๐๕๐ บาท

-โครงการที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๐๖๖,๐๐๐ บาท

-โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๒๑,๒๕๐ บาท

-งบประมาณคงเหลือจากการดำเนินโครงการ ๕๓๔,๐๕๐ บาท

คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมดที่ได้ดำเนินการจริงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

$$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑}} = \frac{๓ \times ๑๐๐}{๒๗๒} = ๑.๑๐$$

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑

๒๗๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	คงเหลือ	
๑	โครงการค่ายกลางวันเด็กปฐมวัย (Day camp)	๓๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒	โครงการเปิดโลกวิชาการเปิดบ้าน ปฐมวัย	๓๐,๐๐๐	-	๑๓,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	
๓	โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	
๔	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารศึกษา (ค่าจัดการเรียนการ สอน (รายหัว) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๓๖๒,๒๔๐	-	๑๑๕,๒๐๐	๒๔๗,๐๔๐	
๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๗๑๐,๐๑๐	-	๓๒๒,๗๔๙	๓๘๗,๒๖๑	
๖	โครงการอาหารกลางวันของเด็ก นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา	๒,๓๘๙,๘๐๐	-	๑,๒๘๕,๒๕๐	๑,๑๐๔,๕๕๐	
๗	โครงการอบรมศึกษาดูงานนอก สถานที่บุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
๘	โครงการก่อสร้างลานกีฬา/สนาม กีฬา หมู่ที่ ๕ บ้านปากบางนาคราช	๒,๕๘๖,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	-	๒,๕๘๖,๐๐๐	
๙	โครงการก่อสร้างลานกีฬา อเนกประสงค์ บ้านหัวหิน หมู่ที่ ๑๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	-	๑,๗๘๙,๐๐๐	๗๙๗,๐๐๐	เงินอุดหนุน กำลังดำเนินการ
๑๐	โครงการย้อนรอยประวัติศาสตร์ตาม รอยพระพุทธเจ้าหลวง	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	-	๑,๓๐๐,๐๐๐	
๑๑	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชนสัมพันธ์	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	๔๐๐,๐๐๐	
๑๒	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
๑๓	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ท้องถิ่น สัมพันธ์เกมส์)	๑๕,๐๐๐	-	๓๙,๖๐๐	๕,๔๐๐	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐
๑๔	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน ในรายการต่างๆ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๑๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การเล่นกีฬาฟุตบอล วอลเลย์บอล ฟุตซอล แก่เด็กและเยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	โอนออก ไปทำรายการอื่น ๓๐,๐๐๐
๑๖	โครงการจัดงานวันสงกรานต์ “รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ”	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	-	๑๓๐,๐๐๐	
๑๗	โครงการปฏิบัติธรรมดำเนินชีวิตตาม หลักศีล ๕	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	
๑๘	โครงการส่งเสริมประเพณีลอย กระทง	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	
๑๙	โครงการสร้างสัมพันธ์เดือนรอมฎอน	๒๐,๐๐๐	-	๑๙,๙๙๘	๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	คงเหลือ	
๒๐	โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียน พรรษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
๒๑	โครงการแห่ผ้าขึ้นเจดีย์วัดเกาะโคบ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
๒๒	โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น (วันสารทเดือนสิบ)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๒๓	โครงการอนุรักษ์และสืบสาน ประเพณีชักพระ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๒๔	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ไทยมุสลิม (หมู่ที่ ๒)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๒๕	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ไทยมุสลิม (หมู่ที่ ๑๑)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๒๖	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ไทยมุสลิม (หมู่ที่ ๘)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
๒๗	โครงการจัดทำป้ายบอกทางและ แนะนำสถานที่ท่องเที่ยวตาม มาตรฐานสากล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
๒๘	โครงการเยาวชนไทย ห่างไกลยาเสพติด	๑๗,๘๐๐	๑๗,๘๐๐	-	๑๗,๘๐๐	
๒๙	โครงการกำจัดลูกน้ำยุงลายป้องกัน ภัยร้ายไข้เลือดออก	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	
๓๐	โครงการขยะแลกไข่	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	
๓๑	โครงการธนาคารขยะ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๓๒	โครงการสัตว์ปลอดโรคคน ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๓๓	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์ โลก	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	-	๒๗,๐๐๐	
๓๔	โครงการจัดกิจกรรมค่ายครอบครัว อบอุ่นหรือส่งเสริมความสัมพันธ์ใน ครอบครัว	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	
๓๕	โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น ตามความสนใจของประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
๓๖	โครงการส่งเสริมศักยภาพสตรี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๑,๕๙๘,๘๕๐	๕,๒๕๕,๘๐๐	๓,๗๙๔,๗๙๗	๗,๘๐๔,๐๕๓	

สรุป ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

-โครงการตามแผนดำเนินงาน จำนวน ๓๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๕๙๘,๘๕๐ บาท

-โครงการที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑๐ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๗๙๔,๗๙๗ บาท

-โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๕,๒๕๕,๘๐๐ บาท

-งบประมาณคงเหลือจากการดำเนินโครงการ ๗,๘๐๔,๐๕๓ บาท

คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมดที่ได้ดำเนินการจริงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

$$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒}} = \frac{๑๐ \times ๑๐๐}{๓๒๖} = ๓.๐๗$$

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	คงเหลือ	
๑	โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ	๒๐,๐๐๐	-	๑๑,๒๕๐	๘,๗๕๐	
๒	โครงการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ	๑๕๐,๐๐๐	-	๗๑,๖๑๐	๗๘,๓๙๐	
๓	โครงการเพาะกล้าพันธุ์ไม้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
รวม		๒๒๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๘๒,๘๖๐	๑๓๗,๑๔๐	

สรุป ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โครงการตามแผนดำเนินงาน จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๐ บาท
- โครงการที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๘๒,๘๖๐ บาท
- โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือจากการดำเนินโครงการ ๑๓๗,๑๔๐ บาท

คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมดที่ได้ดำเนินการจริงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

$$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓}} = \frac{๒ \times ๑๐๐}{๓} = ๖.๕๕$$

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งและการบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	คงเหลือ	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ หมากและผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะหมาก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	
๒	โครงการข่มประตุมืองเฉลิมพระ เกียรติ	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	-	-	โอนออกไปทำรายการอื่น ๑,๖๐๐,๐๐๐
๓	โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บภาษี	๓๐,๐๐๐	-	๑๓,๕๙๓	๑๖,๔๐๗	
๔	โครงการปรับปรุงข้อมูลระบบแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	๘๐,๐๐๐	
๕	โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นและปรับปรุงแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	-	๒,๔๒๕	๑๗,๕๗๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งและการบริหารจัดการที่ดี (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	คงเหลือ	
๖	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงาน ของ อบต.	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	
๗	โครงการให้ความรู้กฎหมาย เบื้องต้นในชีวิตประจำวัน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐	
๘	โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดู งานคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานครู อบต./พนักงาน จ้างส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงาน จ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	
รวม		๑,๙๒๗,๐๐๐	๑,๘๗๗,๐๐๐	๑๖,๐๑๘	๓๑๐,๙๘๒	

สรุป ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งและการบริหารจัดการที่ดี

-โครงการตามแผนดำเนินงาน จำนวน ๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๙๒๗,๐๐๐ บาท

-โครงการที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๐๑๘ บาท

-โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๗๗,๐๐๐ บาท

-งบประมาณคงเหลือจากการดำเนินโครงการ ๓๑๐,๙๘๒ บาท

คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมดที่ได้ดำเนินการจริงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

$$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔}} = \frac{๒ \times ๑๐๐}{๘๐} = ๒.๕๐$$

$$\frac{\text{โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔}}{๘๐}$$

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมาก ซึ่งไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด
- ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๒. ข้อเสนอแนะ

- เนื่องจากโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมากที่ไม่ได้ดำเนินการ จึงควรมีการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับลดจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีความซ้ำซ้อน เพื่อให้ร้อยละของโครงการและการนำไปสู่การปฏิบัติที่เพิ่มขึ้นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป
- เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องต้องมีการตรวจสอบก่อนว่าเป็นพื้นที่มีเอกสารสิทธิ์ถูกต้องหรือไม่ ก่อนนำบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อลดปัญหาจำนวนโครงการที่มีมากเกินไป

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ที่ ๔๗๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ที่ ๗๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โดยมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

เนื่องจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นเหตุให้กรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ในตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากว่างลง และกรรมการในตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิได้ลาออก ๑ คน ดังนั้นเพื่อความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ที่ ๗๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ขึ้นใหม่ ดังนี้

(๑) นายวีรวัฒน์ อมราพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
(๒) นายเจียร จาริยะ	สมาชิกสภา	กรรมการ
(๓) นายดนเหลาะ กุสัน	สมาชิกสภา	กรรมการ
(๔) นายเฉลิมศักดิ์ โชติมณี	สมาชิกสภา	กรรมการ
(๕) นายกะหริ่ม ขำละออง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๖) นางสาวซาลิซอ สุระกำแหง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๗) หัวหน้าหน่วยพิทักษ์ป่าอ่าวท้ายาง	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
(๘) พัฒนาการผู้ประสานงานประจำตำบลเกาะหมาก	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านช่องพิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองช่าง	หัวหน้าส่วน	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หัวหน้าส่วน	กรรมการและเลขานุการ
(๑๒) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน		ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายภักดิ์เอื้อวิชฌน์ สอนสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ภาพประกอบโครงการ

โครงการซ่อมสร้างผิวทางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายท่าดิน-เกาะโคบ



โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาล ขนาดกลางบ้านเขาชัน หมู่ที่ ๗



โครงการจัดตั้งศูนย์รักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความสะอาดด้านการจราจรในช่วงเทศกาลปีใหม่



โครงการค่ายกลางวันเด็กปฐมวัย (Day Camp)



โครงการเปิดโลกวิชาการเปิดบ้านปฐมวัย



โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ท้องถิ่นสัมพันธ์เกมส์)



โครงการส่งเสริมประเพณีลอยกระทง



โครงการสร้างสัมพันธ์เดือนรอมฎอน



โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ



โครงการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ



โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อจัดเก็บภาษี



โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและปรับปรุงแผนชุมชน

